

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Karyawan PT. Tupai Adyamas Indonesia)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

Aris Suryanto

B100140215

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ,MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Karyawan PT Tupai Adyamas Indonesia)

SKRIPSI

Oleh :

ARIS SURYANTO
B100140215

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh :

Dosen
Pembimbing



Drs. Sri Padmantyo, MBA

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
KARYAWAN PT.TUPAI ADYAMAS INDONESIA**

Yang ditulis dan disusun oleh :

ARIS SURYANTO
B 100 140 215

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 6 Agustus 2018

Pembimbing Utama



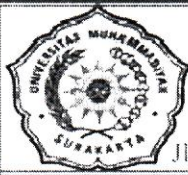
(Drs. Sri Padmantyo, MBA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Samsudin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ARIS SURYANTO

NIM : B100140215

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KENERJA KARYAWAN (STUDI
KASUS KARYAWAN PT.ADYAMAS INDONESIA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 6 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan

ARIS SUYANTO

MOTTO

Hasbunallah wani'mal wakil

*“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah
Pelindung Yang Terbaik”*

(Q.S Ali Imran : 173)

Ni'mal maula wani'man nasir

“Tuhan Maha Penolong dan Pemberi Kemenangan”

(Q.S Al Anfal : 40)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dengan segala kemuliaan-Nya, setiap goresan tinta dalam lembar ini merupakan petunjuk dan anugerah yang tak terhingga serta terima kasih atas segala rahmat-Nya yang telah Ia berikan, akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- Ibu dan Ayahku tercinta yang sudah membesarkanku dengan seluruh kasih sayang yang tak terhingga untukku, yang selalu memberikan untaian Do'a yang tiada henti selalu mengiringi langkahku, kalian adalah semangat hidupku.
- Kakakku yang memahatkan kerinduan di setiap langkah kakiku.
- Ponakan-ponakanku tercinta, semoga kau kelak menjadi anak yang sholeh dan mampu membahagiakan Orang tua serta keluarga besar.
- Sahabat seperjuangan serumah sekontrakan Danang Praditya Putera, Waseb Noviandra, Dwi Styo Widodo, Ahmat Setia Cahayadi dan Angga Setiyawan yang selalu mendukungku dan bersedia mambantuku.
- Sahabat seperjuangan yang lain Dina dan Syifa
- Almamaterku FEB UMS.

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tupai Adyamas Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tupai Adyamas Indonesia. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan mengambil 100 responden sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui studi lapangan berupa kuesioner secara personal. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini memiliki beberapa temuan, pertama yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang kedua yaitu motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan yang ketiga yaitu kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kompensasi dan Motivasi.

ABSTRACT

The aim of this research to analyze influence of motivation, compensation, and leadership style to employee performance on PT. Tupai Adyamas Indonesia. The population of this research is all employees of PT. Tupai Adyamas Indonesia. The technique sampling in this research is purposive sampling by take 100 respondences based on criteria. Data collection method using field study in form of personal questionnaire. Analysis tools in this research uses multiple linear regression. Based on the result are found some finding, the first is leadership style has significant influence to employee performance, the second is motivation has significant influence to employee performance, and the third is. compensation has significant influence to employee performance

Keyword: *Leadership Style, Employee Performance, Compensation, and Motivation.*

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur tiada henti senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALIS PENERUHAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI (STUDI KASUS KARYAWAN PT. TUPAI ADYAMAS INDONESIA)”**

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, untuk semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk, kekuatan, kesabaran, kemudahan dan segala nikmat-Nya yang tak pernah henti senantiasa dilimpahkan kepada hamba-Nya.
2. Bapak Profesor Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Sri Padmantyo selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan nasihat dengan sabar selama proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE, M.M selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi arahan serta bimbingan selama studi penulis.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal pengetahuan dan ilmu yang bermanfaat.
8. Seluruh Staff Tata Usaha dan Karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu yang bekerja keras untuk membiayaiku, menyemangatiku dan selalu mengiringi langkahku dengan doa yang tiada henti, arahan dan dukungan menjadi bekal yang diucapkan.
10. Sahabat-sahabatku yang selalu memotivasiku, yang berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi ini dan tak lupa memberi semangat satu dengan yang lain.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan ikhlas membantu penulis hingga terselesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan

dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Amiin yaa Robbal alamin

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 6 Agustus 2018

Penulis

(ARIS SURYANTO)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu	11
C. Kerangka Pemikiran	12
D. Hipotesis.....	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	15
A. Jenis Penelitian	15
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	15
C. Data dan Sumber Data	17
D. Metode Pengumpulan Data.....	17

E. Desain Pengambilan Sampel	18
F. Metode Analisis Data.....	19
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	23
A. Gambaran Umum Perusahaan	23
B. Deskripsi Data.....	24
C. Uji Instrumen	29
D. Uji Hipotesis Penelitian	31
E. Pembahasan	34
 BAB V PENUTUP.....	36
A. Kesimpulan	36
B. Keterbatasan Penelitian.....	36
C. Saran	37
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	24
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Menurut Pendidikan Terakhir	25
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Menurut Usia	26
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Menurut Jabatan.....	27
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Menurut Lama Bekerja	28
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Menurut Upah/Gaji	28
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	30
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	13
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Deskripsi Responden
Lampiran 4	Hasil Pengujian Validitas
Lampiran 5	Hasil Pengujian Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Pengujian Regresi
Lampiran 7	Tabel r